



Online Meet&Greet

Informatie deelnemende werkgevers – 22 november

ABN Amro (landelijk)

Staat voor iedereen open

Wij zijn ervan overtuigd dat talent geen beperking kent. Dus maken we er werk van om mensen met een arbeidsbeperking een plek te geven binnen ons bedrijf. Jaarlijks formuleren we doelen voor al onze bedrijfsonderdelen en zorgen we voor de best mogelijke begeleiding. Het is ons streven in 2025 225 collega's met een arbeidsbeperking in dienst te hebben.

ASTICT (landelijk)

Staat voor iedereen open

Wij bemiddelen voor functies en specialisaties als Software tester TMap, Helpdesk specialist Windows, Systeembeheerder Windows Linux, Developer .NET C# Java PHP, Ethical hacker, Cyber Securityspecialist en Data analist R Python.

Balanz Facilitair (landelijk)

Staat voor iedereen open

We zijn onderdeel van het familiebedrijf Vebego. Balanz Facilitair is een bijzonder bedrijf waarin we collega's die een extra steuntje nodig hebben aan de slag helpen en vooral ook aan de slag te blijven. We leveren facilitaire diensten zoals bijvoorbeeld schoonmaakwerkzaamheden of huismeesters. Bij voorkeur combineren we deze taken waardoor we aantrekkelijke en volwaardige banen kunnen aanbieden. Dit doen wij zelfstandig voor onze eigen partners maar ook steeds vaker samen met onze zusterbedrijven Hago en Hago zorg.

Iedereen een rol van betekenis

Concreet bijdragen aan een samenleving waarin iedereen een rol van betekenis heeft. Op de arbeidsmarkt en daarbuiten. Dat is waar wij iedere dag voor opstaan.

Onze ambitie

Balanz Facilitair wil de grootste sociale ondernemer in facilitaire dienstverlening voor Nederland worden. Alleen dan slagen we in onze missie om zoveel mogelijk aanpakkers – want zo noemen we onze collega's met een afstand tot de arbeidsmarkt - aan het werk te krijgen. In de schoonmaak, gebouwbeheer, onderhoud of andere multiservices. Balanz Facilitair is PSO 30+ gecertificeerd. Jaarlijks zorgen we voor minimaal 50 nieuwe werkplekken voor aanpakkers in Nederland. Bij onszelf, bij onze zusterbedrijven of bij opdrachtgevers met een SROI-doelstelling. Alleen zo maken we écht werk van de door de overheid gemaakte banenafpraak van 125.000 banen.

Hoe ziet dit er uit:

Kijk eens op <https://www.youtube.com/watch?v=r1aHFxspLb4> en bekijk wat onze aanpakkers zoal doen.

Vacatures en werkgebieden

Een aantal van onze vacatures staan op <https://www.balanzfacilitair.nl/vacatures/>, daarbuiten hebben we echter nog veel meer mogelijkheden. We zijn actief in Zuid- en Oost-Nederland en daarnaast starten we in mei in Rotterdam. Ook gaan we binnenkort starten in Amsterdam.



Berenschot (landelijk)

Staat voor iedereen open

Als sociaal werkgever wil Berenschot vooroplopen als het gaat om inclusief werkgeverschap - het in dienst nemen van mensen met inzet naar vermogen. Daarom hanteren wij een actief beleid om te komen tot een divers personeelsbestand waarin iedereen ongeacht zijn achtergrond welkom is. Zo brengen wij de pijlers onder onze advieswerkzaamheden - oplossen van bestuurlijke en maatschappelijke vraagstukken, het realiseren van nieuwe strategieën, verbeteren van organisatieprestaties en bouwen en ontwikkelen van menselijk kapitaal - tot leven in onze eigen organisatie.

Om ons streven naar diversiteit te realiseren, zijn we in 2014 het traject Berenschot Inclusief gestart. We zijn bewust op zoek naar medewerkers met verschillende achtergronden.

Brunel (landelijk)

Staat voor iedereen open

Brunel is een bedrijf dat met consultancy, projectmanagement en detachering flexibele personeelso oplossingen biedt voor onze opdrachtgevers: bedrijven en de overheid. Brunel is beursgenoteerd en internationaal vertegenwoordigd in meer dan 40 landen. Maatschappelijk verantwoord ondernemen is een belangrijke pijler binnen Brunel. Wij willen een werkgever zijn voor iedere ondernemende en talentvolle specialist. In Nederland zijn we voor onze projecten en opdrachten in Engineering, IT, Legal, Risk & Finance en Digital Marketing & Communicatie voortdurend op zoek naar die specialisten. Kijk op onze website www.brunel.nl voor een actueel overzicht van de vacatures. Wij komen graag met jou in gesprek.

EnergieQ Sterk Sociaal (landelijk)

Staat voor iedereen open

Heb jij een arbeidsbeperking en/of kun jij om een andere reden extra ondersteuning gebruiken bij het vinden van werk? EnergieQ Sterk Sociaal helpt jou graag in de begeleiding naar een passende baan. Wij werken vanuit de overtuiging dat participatie van mensen met een arbeidsbeperking altijd begint bij werk. Vanuit werk maken wij de beste match tussen jou en onze opdrachtgevers. Hierbij staan jouw mogelijkheden centraal. Wij denken vanuit kansen, ontwikkeling en talent.

Gemeente Amsterdam (regio Amsterdam)

Doelgroepenregistratie vereist

Wij komen graag in gesprek met gemotiveerde kandidaten die van betekenis willen zijn voor de stad Amsterdam.

Het is van belang dat de werkzoekenden beschikken over een registratie in het Doelgroepenregister (of daar eventueel voor in aanmerking komen.)

Nederlandse Spoorwegen (NS) (landelijk)

Doelgroepenregistratie vereist

In Nederland is er een grote groep mensen met een arbeidsbeperking. Voor hen is het niet altijd gemakkelijk een passende baan te vinden. NS vindt het belangrijk om banen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. Hierin gaat het niet om invulling van een korte opdracht, maar wel om een slimme en duurzame constructie voor de lange termijn. Dat is een uitdaging, maar wel eentje die we aangaan. Bij NS vinden we iedereen uniek. Dit zie je in alles wat we doen, en dus ook in ons aannamebeleid. Want als organisatie die een afspiegeling van de samenleving vormt, geven we graag dat signaal af. In Nederland is er een grote groep



mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Voor hen is het niet altijd even gemakkelijk om een passende baan te vinden. Als grote maatschappelijke werkgever neemt NS de verantwoordelijkheid om banen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking uit het doelgroepenregister.

Binnen NS zijn er twee takken, de Retailtak en Corporate tak. De recruiter/jobcoach van NS Retail houdt zich bezig met de participatiebanen bij de winkels op het station door heel Nederland, hierbij kan je denken aan de AH To Go, Kiosk, Stationshuiskamer en de Julia's. De logistieke functie binnen Retail staat op dit moment op gesloten. Deze vacatures staan niet uit op de website van de NS maar gaat via de jobcoaches. Hiervoor hebben we een landelijke lijst die met gemeentes en UWV worden gedeeld. Binnen Retail zijn er weinig tot geen opleidingseisen vereist. Wij bieden binnen Retail ook mbo-opleidingen aan van niveau 1 tot 3.

De participatiebanen die op www.werkenbijNS.nl staan, zijn de vacatures die via corporate lopen waar ook een recruiter zit die gespecialiseerd is in participatiebanen en het aannemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Zij werken daar samen met externe jobcoaches om indien gewenst een optimale begeleiding te bieden voor de kandidaat. Op dit moment geldt dit voor de functies van conducteur, machinist, medewerker veiligheid & service dat wij de randvoorwaarden hanteren die in de vacaturetekst zijn opgenomen. Wij bieden dit niet expliciet aan als participatiebaan.

PWC (landelijk)

Staat voor iedereen open

De combinatie van mensen en technologie.

Wij geloven dat je uitdagingen beter samen kunt aanpakken. Daarom bouwen wij aan diverse, ambitieuze teams, waarin je wordt uitgedaagd je hart en je waarden te volgen. We vinden het belangrijk dat iedereen zichzelf kan zijn en het gevoel heeft er echt bij te horen. En dat jij jouw unieke vaardigheden verder kan ontwikkelen met behulp van de nieuwste technologie. We nodigen je uit om deel uit te maken van 'The New Equation'.

Binnen PwC hebben wij een heel breed scala aan vacatures. Dit varieert van HR tot Accountancy en van IT tot Legal.

Wij hebben gemiddeld 300 vacatures open staan, dus over het algemeen hebben wij een aardig aanbod.

Randstad Participatie (landelijk)

Soms doelgroepenregistratie vereist, soms niet

Wij komen graag in contact met werkzoekenden die geïnteresseerd zijn in een, in het kader van de participatiewet, gecreëerde functie.

Reveal Talent (landelijk)

Staat voor iedereen open

Reveal creëert nieuw perspectief op werk voor iedereen die een afstand tot de arbeidsmarkt ervaart. Werk dat bij jou past. Werk dat aansluit bij jouw niveau, je kennis en vaardigheden, je persoonlijkheid en je ondersteuningsbehoeften. Wij halen deze informatie over jou naar boven met onze op maat gemaakte assessments en goede gesprekken. Daarna gaan we samen met jou op zoek naar de best passende kansen op de arbeidsmarkt! Voor meer informatie kan je kijken op onze website: www.revealtalent.nl.



Rijksoverheid – Team Diversiteit & Inclusie (landelijk)

Doelgroepenregistratie vereist

Team Diversiteit & Inclusie ondersteunt het Rijk met verschillende diensten ter bevordering van diversiteit en inclusie op de werkvloer, waaronder de invulling van de Banenafpraak.

Wij willen graag kennismaken met mensen die in aanmerking willen komen voor een baan op mbo/hbo/wo-niveau bij een van de rijksdiensten in Nederland. Voorwaarde in het kader van de Banenafpraak is wel dat je bent opgenomen in het landelijke doelgroepregister.

De Rijksoverheid is een hele grote, landelijke organisatie met heel veel verschillende mogelijkheden.

Of je nu aan het werk wilt als administratief medewerker, beleidsmedewerker, juridisch medewerker, of een leuke functie binnen het IT-vakgebied zoekt, we hebben het allemaal.

Tijdens de Meet & Greet ga je in gesprek met een van de recruiters van Team D&I. Samen met hem/haar ga je onderzoeken welke mogelijkheden er zijn binnen jouw specifieke vakgebied (of daarbuiten).

Sociale Verzekeringsbank (SVB) (landelijk)

Doelgroepenregistratie vereist

Werken bij de SVB: kansen op interessant en waardevol werk

De SVB wil graag kennismaken met mensen die interessant en waardevol werk zoeken en die opgenomen staan in het doelgroepenregister van het UWV. We hebben ruimte voor ongeveer 30 extra plekken. We doen dit niet alleen om te voldoen aan de banenafpraak maar omdat de SVB het als goed werkgever belangrijk vindt om werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt de gelegenheid te geven te integreren in het arbeidsproces en een inclusief werkgever te zijn.

Samen met jou kijken we of we vanuit jouw vaardigheden, talenten en belastbaarheid het werk zo kunnen indelen dat er een toegankelijke baan uit ontstaat. De SVB vindt ontwikkeling belangrijk. Dat betekent dat je kansen krijgt om te groeien in je functie of door te groeien binnen de SVB. Denk je dat je met jouw opleiding of ervaring kan bijdragen aan ons werk? Kom dan kennis met ons maken. Twijfel je of de Sociale Verzekeringsbank wat voor je is? Kom met je vragen naar de meet en greet, we beantwoorden ze graag voor je.

Wat voor werk doen mensen bij de SVB?

Veel collega's hebben een juridische en of administratieve achtergrond: ze behandelen de dossiers van burgers/klanten en staan hen te woord. Andere collega's schrijven beleid, standaardbrieven en instructies om deze collega's te ondersteunen bij hun werk. We hebben ook een grote IT-afdeling die de systemen onderhoudt die nodig zijn om ons werk te doen voor ongeveer vijf miljoen burgers. Maar we hebben bijvoorbeeld ook een afdeling strategie en externe betrekkingen, audit dienst, data-analisten, proces-analisten, HR, een financiële afdeling, vertalers (voor brieven uit het buitenland) en een eigen Academie die mensen opleidt in de wetten die we uitvoeren.

Wat is de Sociale Verzekeringsbank?

Wij werken aan de (financiële) bestaanszekerheid van burgers in Nederland. Dit filmpje legt het in 3 minuten uit: <https://www.svb.nl/nl/over-de-svb/wie-zijn-we/het-verhaal-van-de-svb>.

Verder zijn we enorm trots dat we verkozen zijn tot "overheidsorganisatie van het jaar". We voeren ons werk goed uit én we proberen het verschil te maken als de regels te ingewikkeld worden voor individuele burgers.

Standplaats en reisafstand



Er is vaak flexibiliteit mogelijk als reizen bezwaarlijk is: bijna alle 4000 collega's werken sinds de coronacrisis thuis. Sinds corona gaan we deels terug naar kantoor. Afhankelijk van werkplek en functie zal je meer of minder thuis kunnen werken. In de periode dat je wordt ingewerkt werk je waarschijnlijk meer tijd op kantoor.

Het hoofdkantoor staat in Amstelveen. Dat is de standplaats voor veel staffuncties, samen met de locaties in Utrecht. De collega's die dossiers behandelen en burgers te woord staan, werken verspreid door het land in tien verschillende kantoren, die goed per openbaar vervoer te bereiken zijn. Als je door je beperking niet met het openbaar vervoer kan reizen, regelen we een parkeerplaats voor je.

Belangrijk voor mensen die visuele hulpsoftware en hardware gebruiken: dit werkt niet of nauwelijks met onze thuiswerkplek. In die situaties is voltijds op kantoor werken nog noodzakelijk. Ondanks de inzet van gespecialiseerde bureaus is dit tot op heden nog niet gelukt.

Arbeidsvoorwaarden

Als er sprake is van een match tussen jou en de SVB starten we in principe met een proefplaatsing vanuit het UWV of de gemeente. Als dat goed gaat kom je daarna voor bepaalde tijd in dienst bij de SVB. In geval je goed functioneert en er is sprake van structureel werk kan aan jou na verloop van tijd een contract voor onbepaalde tijd worden aangeboden.

Je salaris is afhankelijk je werkzaamheden, ervaring, belastbaarheid en je loonwaarde. De SVB heeft daarnaast een modern arbeidsvoorwaardenpakket dat o.a. bestaat uit een Individueel keuzebudget (16,33% van je salaris), ruim 5 weken vakantie (bij een voltijds dienstverband), volop ontwikkelmogelijkheden en een goede reiskostenvergoeding.

Teamwerk (landelijk)

Staat voor iedereen open/ soms doelgroepenregistratie vereist

Teamwerk zoekt met jou de baan die bij jou past! Wil je bijvoorbeeld werken bij de Belastingdienst, de Politie of een Ministerie, dan moet je wel al in het Doelgroepregister (DGR) staan. We volgen onze opdrachtgevers door heel Nederland. Je moet wel minimaal 12 uur per week kunnen werken.

Opbouw van uren is vaak bespreekbaar.

UWV (landelijk)

Doelgroepenregistratie vereist

Onze medewerkers zijn een afspiegeling van de samenleving.

Diversiteit staat bij ons op de eerste plaats.

Jouw werk maakt het verschil voor heel veel mensen.

Meer weten over werken bij UWV? Kijk op: <https://www.uwv.nl/werkenbijuwv/index.aspx>



Van Lanschot (landelijk)

Staat voor iedereen open

Het verhaal van Van Lanschot Kempen is een boeiend verhaal. Het is een verhaal over mensen die durven en actief zijn. Een verhaal over intelligente doeners die verantwoordelijkheid nemen, verwachtingen overtreffen, de kansen die ze zien goed overwegen en daarna verzilveren. Mensen die ondernemen, altijd inzet tonen voor hun werk en hun steentje willen bijdragen aan belangrijke thema's als duurzaamheid en vitaliteit. Ben jij zo iemand? Dan krijg je bij ons alle kansen.

Diversiteit staat bij Van Lanschot Kempen hoog in het vaandel. Om dit succesvol te maken is een inclusieve cultuur randvoorwaardelijk. Dit vraagt om een inclusieve mindset van elke medewerker zodat iedereen bij Van Lanschot Kempen zich thuis voelt ongeacht je achtergrond of het geluid dat je laat horen. Dit gaat niet alleen over acceptatie maar ook over écht gezien en gehoord worden.

Wil je meer weten over ons of over de openstaande vacatures? Ga dan naar:

www.werkenbijvanlanschotkempen.nl

VodafoneZiggo (landelijk)

Staat voor iedereen open

Twee merken. Eén bedrijf. Wij zijn VodafoneZiggo. Allemaal werken we aan één doel: zorgen dat onze klanten altijd verbonden zijn en toegang hebben tot het beste entertainment. Dat kun je doen als ICT-er, winkelmedewerker, klantenservicemedewerker of met een functie op onze kantoren, bijvoorbeeld als marketeer of netwerkdesigner. VodafoneZiggo vindt het belangrijk dat iedereen zijn talenten kan benutten. Benieuwd naar wat we te bieden hebben? Kijk dan op onze carrièrewebsite of check de vacatures op <https://www.vodafoneziggo.nl/werken-bij/> en kom met ons in gesprek.

Vrije Universiteit (VU) (Regio Amsterdam)

Doelgroepenregistratie vereist

Bijdragen aan een betere wereld, door onderscheidend onderwijs en grensverleggend onderzoek. Dat is de ambitie van de Vrije Universiteit Amsterdam (VU). Een universiteit waar persoonlijke vorming én maatschappelijke betrokkenheid centraal staan. Waar we vanuit verschillende disciplines en achtergronden samenwerken aan innovaties en nieuwe inzichten. Ons onderwijs en onderzoek beslaat het hele wetenschappelijke spectrum – van alfa, gamma en bèta tot leven en medisch – en is ingericht langs vier maatschappelijke thema's: Connected World, Governance for Society, Human Health and Life Science en Science for Sustainability. Zo stimuleren we de multidisciplinaire samenwerking waar de maatschappelijke problemen van nu en straks om vragen.

De VU Campus is gevestigd in het hart van de Amsterdamse Zuidas, een inspirerende omgeving voor onderwijs en onderzoek. Aan de VU werken ruim 4.600 medewerkers en volgen ruim 26.500 studenten wetenschappelijk onderwijs.

Wij zien het als onze verantwoordelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking die onder de banenafpraak vallen gelijke kansen te bieden om maatschappelijk bij te dragen en een onderdeel te zijn van het arbeidsproces. Indien mogelijk creëren wij mogelijkheden bij zowel faculteiten en diensten om een uitdagende baan en een veilige werkomgeving te bieden.