



Informatie deelnemende werkgevers – 8 november

Assa Abloy Entrance Systems (Midden-Nederland)

Staat voor iedereen open

Niemand kent ons behalve als je erop gaat letten. Want schuif- en draaideuren in supermarkten, ziekenhuizen, winkelcentra zijn heel vaak van ons en worden door ons onderhouden. Ons hoofdkantoor is gevestigd in Zweden, wereldwijd hebben wij 150.000 medewerkers in 37 landen! Vanuit ons kantoor in Ede zijn 300 mensen dagelijks bezig met toegangsdeuren voor personen door heel Nederland. Wij hebben behoefte aan mensen die het fijn vinden zichzelf te kunnen zijn. Want zoals je bent, ben je goed. Dat kan in de techniek buiten maar ook als manager, accountant, verkoper, planner of bijvoorbeeld als klantenservice medewerker, opties zijn er genoeg!

Bij ASSA ABLOY is een bepaald diploma of ervaring minder belangrijk dan wie je als persoon bent en hoe je in het leven staat. We bieden mensen die graag bij ons willen werken de mogelijkheid om bij ons te leren, zodat je de kennis en ervaring krijgt om jouw werk te kunnen doen en te groeien als persoon, zowel met je handen als met je hoofd!

Wij willen mensen helpen het beste uit zichzelf te halen, want iedereen is waardevol. Een inclusieve werkvloer zorgt ervoor dat onze werknemers kunnen doen waar zij het beste in zijn. Dat is goed voor het bedrijf, maar ook voor de eigenwaarde en geluk van onze werknemers.

ASSA ABLOY wil inclusiever werken, maar wij hebben hier nog niet zoveel ervaring mee. Hoe bieden wij ondersteuning en begeleiding? Wat heb je nodig om het beste uit jezelf te halen zodat werken leuk is en blijft? Laten we samen op onderzoek uitgaan!

ASTICT (landelijk)

staat voor iedereen open

Wij bemiddelen voor functies en specialisaties als Software tester TMap, Helpdesk specialist Windows, Systeembeheerder Windows Linux, Developer .NET C# Java PHP, Ethical hacker, Cyber Securityspecialist en Data analyst R Python.

Berenschot (landelijk)

staat voor iedereen open

Als sociaal werkgever wil Berenschot vooroplopen als het gaat om inclusief werkgeverschap - het in dienst nemen van mensen met inzet naar vermogen. Daarom hanteren wij een actief beleid om te komen tot een divers personeelsbestand waarin iedereen ongeacht zijn achtergrond welkom is. Zo brengen wij de pijlers onder onze advieswerkzaamheden - oplossen van bestuurlijke en maatschappelijke vraagstukken, het realiseren van nieuwe strategieën, verbeteren van organisatieprestaties en bouwen en ontwikkelen van menselijk kapitaal - tot leven in onze eigen organisatie.

Om ons streven naar diversiteit te realiseren, zijn we in 2014 het traject Berenschot Inclusief gestart. We zijn bewust op zoek naar medewerkers met verschillende achtergronden.

Brunel (landelijk)

staat voor iedereen open

Brunel is een bedrijf dat met consultancy, projectmanagement en detachering flexibele personeelso oplossingen biedt voor onze opdrachtgevers: bedrijven en de overheid. Brunel is beursgenoteerd en internationaal vertegenwoordigd in meer dan 40 landen. Maatschappelijk



verantwoord ondernemen is een belangrijke pijler binnen Brunel. Wij willen een werkgever zijn voor iedere ondernemende en talentvolle specialist. In Nederland zijn we voor onze projecten en opdrachten in Engineering, IT, Legal, Risk & Finance en Digital Marketing & Communicatie voortdurend op zoek naar die specialisten. Kijk op onze website www.brunel.nl voor een actueel overzicht van de vacatures. Wij komen graag met jou in gesprek.

FNV

Staat voor iedereen open

Wie werkt bij de FNV doet ertoe. Want je werkt voor de grootste vakbond in Nederland en haar leden. Dat zijn werknemers, maar ook uitkeringsgerechtigden, jongeren en gepensioneerden. Samen helpen we die aan een sterke positie in de samenleving. Je kunt dus daadwerkelijk iets betekenen voor onze maatschappij. We hebben een stevige ambitie op het gebied van arbeid en inkomen. We vertolken de stem van onze leden in de politiek, in alle sectoren, in de bedrijven, lokaal, nationaal en internationaal. Er is veel werk te verrichten! Prachtig dat je ons daarbij wilt helpen. Op onze website <https://werkenbij.fnv.nl/> kun je kijken welke mogelijkheden we je op dit moment kunnen bieden.

Regelmatig hebben wij bijvoorbeeld vacatures openstaan voor: Consultant, Gastlesdocent, Infoconsulent, Beleidsadviseur.

Gemeente Amsterdam

Doelgroepenregistratie vereist

Wij komen graag in gesprek met gemotiveerde kandidaten die van betekenis willen zijn voor de stad Amsterdam.

Het is van belang dat de werkzoekenden beschikken over een registratie in het Doelgroepenregister (of daar eventueel voor in aanmerking komen.)

Kamer van Koophandel

Denk je aan ons, dan denk je aan accountants. Maar wij zijn zo veel meer dan dat. De cyberwereld kent voor ons geen geheimen. We bouwen de beste bots en komen met unieke oplossingen. Wij zijn probleemoplossers, change managers, risicomangers, datawetenschappers en growth hackers. Vertrouwen is 'our middle name'. Met wereldwijd 312.000 medewerkers, ieder met hun eigen mening en visie, zijn wij benieuwd naar die van jou. Hier bij EY maak je het verschil. Je ontwikkelt je skills en vergroot je mindset. Je zet je creativiteit en intellect in om te werken aan complexe problemen waar bedrijven, overheden en de samenleving dagelijks mee te maken hebben.

GVB (Amsterdam)

staat voor iedereen open

GVB is door en door Amsterdam. GVB heeft een rijke historie en is al meer dan 118 jaar onlosmakelijk verbonden met de hoofdstad. Onze medewerkers staan dag en nacht klaar. We behoren met ongeveer 5.000 medewerkers (inclusief tijdelijke krachten) tot de grootste werkgevers van Amsterdam. Ook horen we bij de 5 beste werkgevers van Amsterdam. Goed werkgeverschap staat bij ons hoog in het vaandel. Graag maken wij tijdens de Meet & greet kennis met je. Lees meer op: <https://werkenbijgvb.nl/>



PWC (landelijk)

staat voor iedereen open

De combinatie van mensen en technologie.

Wij geloven dat je uitdagingen beter samen kunt aanpakken. Daarom bouwen wij aan diverse, ambitieuze teams, waarin je wordt uitgedaagd je hart en je waarden te volgen. We vinden het belangrijk dat iedereen zichzelf kan zijn en het gevoel heeft er echt bij te horen. En dat jij jouw unieke vaardigheden verder kan ontwikkelen met behulp van de nieuwste technologie. We nodigen je uit om deel uit te maken van 'The New Equation'.

Binnen PwC hebben wij een heel breed scala aan vacatures. Dit varieert van HR tot Accountancy en van IT tot Legal.

Wij hebben gemiddeld 300 vacatures open staan, dus over het algemeen hebben wij een aardig aanbod.

Reveal Talent (landelijk)

staat voor iedereen open

Reveal creëert nieuw perspectief op werk voor iedereen die een afstand tot de arbeidsmarkt ervaart. Werk dat bij jou past. Werk dat aansluit bij jouw niveau, je kennis en vaardigheden, je persoonlijkheid en je ondersteuningsbehoeften. Wij halen deze informatie over jou naar boven met onze op maat gemaakte assessments en goede gesprekken. Daarna gaan we samen met jou op zoek naar de best passende kansen op de arbeidsmarkt! Voor meer informatie kan je kijken op onze website: www.revealtalent.nl.

Rijksoverheid – Team Diversiteit & Inclusie (landelijk)

doelgroepenregistratie vereist

Team Diversiteit & Inclusie ondersteunt het Rijk met verschillende diensten ter bevordering van diversiteit en inclusie op de werkvloer, waaronder de invulling van de Banenafpraak.

Wij willen graag kennismaken met mensen die in aanmerking willen komen voor een baan op mbo/hbo/wo-niveau bij een van de rijksdiensten in Nederland. Voorwaarde in het kader van de Banenafpraak is wel dat je bent opgenomen in het landelijke doelgroepregister.

De Rijksoverheid is een hele grote, landelijke organisatie met heel veel verschillende mogelijkheden. Of je nu aan het werk wilt als administratief medewerker, beleidsmedewerker, juridisch medewerker, of een leuke functie binnen het IT-vakgebied zoekt, we hebben het allemaal.

Tijdens de Meet & Greet ga je in gesprek met een van de recruiters van Team D&I. Samen met hem/haar ga je onderzoeken welke mogelijkheden er zijn binnen jouw specifieke vakgebied (of daarbuiten).

Sociale Verzekeringsbank (SVB) (landelijk)

doelgroepenregistratie vereist

Werken bij de SVB: kansen op interessant en waardevol werk

De SVB wil graag kennismaken met mensen die interessant en waardevol werk zoeken en die opgenomen staan in het doelgroepenregister van het UWV. We hebben ruimte voor ongeveer 30 extra plekken. We doen dit niet alleen om te voldoen aan de banenafpraak maar omdat de SVB het als goed



werkgever belangrijk vindt om werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt de gelegenheid te geven te integreren in het arbeidsproces en een inclusief werkgever te zijn.

Samen met jou kijken we of we vanuit jouw vaardigheden, talenten en belastbaarheid het werk zo kunnen indelen dat er een toegankelijke baan uit ontstaat. De SVB vindt ontwikkeling belangrijk. Dat betekent dat je kansen krijgt om te groeien in je functie of door te groeien binnen de SVB. Denk je dat je met jouw opleiding of ervaring kan bijdragen aan ons werk? Kom dan kennis met ons maken. Twijfel je of de Sociale Verzekeringsbank wat voor je is? Kom met je vragen naar de meet en greet, we beantwoorden ze graag voor je.

Martin Jacobs is al jaren arbeidsparticipant bij de SVB: "Mijn team bij DPGB is als een warm bad. Ik voel me zeer welkom."

Wat voor werk doen mensen bij de SVB?

Veel collega's hebben een juridische en of administratieve achtergrond: ze behandelen de dossiers van burgers/klanten en staan hen te woord. Andere collega's schrijven beleid, standaardbrieven en instructies om deze collega's te ondersteunen bij hun werk. We hebben ook een grote IT-afdeling die de systemen onderhoudt die nodig zijn om ons werk te doen voor ongeveer vijf miljoen burgers. Maar we hebben bijvoorbeeld ook een afdeling strategie en externe betrekkingen, audit dienst, data-analisten, proces-analisten, HR, een financiële afdeling, vertalers (voor brieven uit het buitenland) en een eigen Academie die mensen opleidt in de wetten die we uitvoeren.

Wat is de Sociale Verzekeringsbank?

Wij werken aan de (financiële) bestaanszekerheid van burgers in Nederland. Dit filmpje legt het in 3 minuten uit: <https://www.svb.nl/nl/over-de-svb/wie-zijn-we/het-verhaal-van-de-svb>.

Verder zijn we enorm trots dat we verkozen zijn tot "overheidsorganisatie van het jaar". We voeren ons werk goed uit én we proberen het verschil te maken als de regels te ingewikkeld worden voor individuele burgers.

Standplaats en reisafstand

Er is vaak flexibiliteit mogelijk als reizen bezwaarlijk is: bijna alle 4000 collega's werken sinds de coronacrisis thuis. Na corona gaan we deels terug naar kantoor. Afhankelijk van werkplek en functie zal je meer of minder thuis kunnen werken. In de periode dat je wordt ingewerkt werk je waarschijnlijk meer tijd op kantoor.

Het hoofdkantoor staat in Amstelveen. Dat is de standplaats voor veel staffuncties, samen met de locaties in Utrecht. De collega's die dossiers behandelen en burgers te woord staan, werken verspreid door het land in tien verschillende kantoren, die goed per openbaar vervoer te bereiken zijn. Als je door je beperking niet met het openbaar vervoer kan reizen, regelen we een parkeerplaats voor je.

Belangrijk voor mensen die visuele hulpsoftware en hardware gebruiken: dit werkt niet of nauwelijks met onze thuiswerkplek. In die situaties is voltijds op kantoor werken nog noodzakelijk. Ondanks de inzet van gespecialiseerde bureaus is dit tot op heden nog niet gelukt.

Arbeidsvoorwaarden

Als er sprake is van een match tussen jou en de SVB starten we in principe met een proefplaatsing vanuit het UWV of de gemeente. Als dat goed gaat kom je daarna voor bepaalde tijd in dienst bij de



SVB. In geval je goed functioneert en er is sprake van structureel werk kan aan jou na verloop van tijd een contract voor onbepaalde tijd worden aangeboden.

Je salaris is afhankelijk je werkzaamheden, ervaring, belastbaarheid en je loonwaarde. De SVB heeft daarnaast een modern arbeidsvoorwaardenpakket dat o.a. bestaat uit een Individueel keuzebudget (16,33% van je salaris), ruim 5 weken vakantie (bij een voltijds dienstverband), volop ontwikkelmogelijkheden en een goede reiskostenvergoeding.

USG Restart (landelijk)

doelgroepenregistratie vereist

Wij zijn altijd op zoek naar bijzonder talent met welke achtergrond dan ook.

Wij detacheren in heel Nederland en zijn actief in alle branches.

Zou jij bij een bepaald bedrijf of regio willen werken? Kom dan vooral met ons in gesprek.

Dan kijken wij samen of wij dit mogelijk kunnen maken.

Van Lanschot (landelijk)

staat voor iedereen open

Het verhaal van Van Lanschot Kempen is een boeiend verhaal. Het is een verhaal over mensen die durven en actief zijn. Een verhaal over intelligente doeners die verantwoordelijkheid nemen, verwachtingen overtreffen, de kansen die ze zien goed overwegen en daarna verzilveren. Mensen die ondernemen, altijd inzet tonen voor hun werk en hun steentje willen bijdragen aan belangrijke thema's als duurzaamheid en vitaliteit. Ben jij zo iemand? Dan krijg je bij ons alle kansen.

Diversiteit staat bij Van Lanschot Kempen hoog in het vaandel. Om dit succesvol te maken is een inclusieve cultuur randvoorwaardelijk. Dit vraagt om een inclusieve mindset van elke medewerker zodat iedereen bij Van Lanschot Kempen zich thuis voelt ongeacht je achtergrond of het geluid dat je laat horen. Dit gaat niet alleen over acceptatie maar ook over écht gezien en gehoord worden.

Wil je meer weten over ons of over de openstaande vacatures? Ga dan naar:

www.werkenbijvanlanschotkempen.nl

VodafoneZiggo (landelijk)

staat voor iedereen open

Twee merken. Eén bedrijf. Wij zijn VodafoneZiggo. Allemaal werken we aan één doel: zorgen dat onze klanten altijd verbonden zijn en toegang hebben tot het beste entertainment. Dat kun je doen als ICT-er, winkelmedewerker, klantenservicemedewerker of met een functie op onze kantoren, bijvoorbeeld als marketeer of netwerkdesigner. VodafoneZiggo vindt het belangrijk dat iedereen zijn talenten kan benutten. Benieuwd naar wat we te bieden hebben? Kijk dan op onze carrièrewebsite of check de vacatures op <https://www.vodafoneziggo.nl/werken-bij/> en kom met ons in gesprek.

Vrije Universiteit (VU) (Amsterdam)

Doelgroepregistratie vereist

Bijdragen aan een betere wereld, door onderscheidend onderwijs en grensverleggend onderzoek. Dat is de ambitie van de Vrije Universiteit Amsterdam (VU). Een universiteit waar persoonlijke vorming én maatschappelijke betrokkenheid centraal staan. Waar we vanuit verschillende disciplines en



achtergronden samenwerken aan innovaties en nieuwe inzichten.

Ons onderwijs en onderzoek beslaat het hele wetenschappelijke spectrum – van alfa, gamma en bèta tot leven en medisch – en is ingericht langs vier maatschappelijke thema's: Connected World, Governance for Society, Human Health and Life Science en Science for Sustainability. Zo stimuleren we de multidisciplinaire samenwerking waar de maatschappelijke problemen van nu en straks om vragen. De uitstekend bereikbare VU Campus is gevestigd in het hart van de Amsterdamse Zuidas, een inspirerende omgeving voor onderwijs en onderzoek. Aan de VU werken ruim 4.600 medewerkers en volgen ruim 26.500 studenten wetenschappelijk onderwijs.

Maatschappelijke betrokkenheid staat bij de VU centraal. Wij zien het als onze verantwoordelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking gelijke kansen te bieden om maatschappelijk bij te dragen en een onderdeel te zijn van het arbeidsproces. Indien mogelijk creëren wij ook mogelijkheden bij zowel faculteiten en diensten om mensen met een arbeidsbeperking een uitdagende baan en een veilige werkomgeving te bieden.