**Informatie deelnemende werkgevers – 28 september 2022**

**ABN Amro (landelijk)**
*Staat voor iedereen open*

Wij zijn ervan overtuigd dat talent geen beperking kent. Dus maken we er werk van om mensen met een arbeidsbeperking een plek te geven binnen ons bedrijf. Jaarlijks formuleren we doelen voor al onze bedrijfsonderdelen en zorgen we voor de best mogelijke begeleiding. Het is ons streven in 2025 225 collega’s met een arbeidsbeperking in dienst te hebben.

**ASTICT (landelijk)**
*staat voor iedereen open*

Wij bemiddelen voor functies en specialisaties als Software tester TMap, Helpdesk specialist Windows, Systeembeheerder Windows Linux, Developer .NET C# Java PHP, Ethical hacker, Cyber Securityspecialist en Data analist R Python.

**EnergieQ Sterk Sociaal (landelijk)**
*Staat voor iedereen open*

Heb jij een arbeidsbeperking en/of kun jij om een andere reden extra ondersteuning gebruiken bij het vinden van werk? EnergieQ Sterk Sociaal helpt jou graag in de begeleiding naar een passende baan. Wij werken vanuit de overtuiging dat participatie van mensen met een arbeidsbeperking altijd begint bij werk. Vanuit werk maken wij de beste match tussen jou en onze opdrachtgevers. Hierbij staan jouw mogelijkheden centraal. Wij denken vanuit kansen, ontwikkeling en talent.

**Exact (Regio Zuid-Holland)**

*Staat voor iedereen open*

Werken bij Exact betekent werken aan de meest innovatieve business softwareoplossingen, waar 550.000 ondernemers en accountants dankbaar gebruik van maken. Dagelijks leveren meer dan 1.850 collega’s hier een unieke bijdrage aan.

Ben je starter, heb je al een bak aan ervaring, een beperking? Van specialisten in .NET programmeren tot Klantenservice-toppers en commerciële talenten. Iedereen is welkom bij Exact.

**Gemeente Utrecht (Utrecht)**
*staat voor iedereen open*

Er zijn steeds vaker vacatures voor mensen met verschillende achtergronden met een mbo4, hbo of wo opleiding én een arbeidsbeperking. Als je interesse hebt in een functie bij de gemeente Utrecht, geef je dan op voor de Meet & Greet bij Onbeperkt aan de slag. Dan kunnen we kijken of er mogelijkheden zijn.

Kijk ook op [www.werkenbijutrecht.nl](http://www.werkenbijutrecht.nl/) voor onze huidige vacatures. Daar kan je ook een persoonlijk profiel en een jobalert aanmaken.

**Nederlandse Spoorwegen (NS) (landelijk)**
*doelgroepenregistratie vereist*

In Nederland is er een grote groep mensen met een arbeidsbeperking. Voor hen is het niet altijd gemakkelijk een passende baan te vinden. NS vindt het belangrijk om banen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. De banen die we voor mensen met een arbeidsbeperking aanbieden, vind je tussen onze openstaande vacatures. Deze hebben een extra label: participatiebaan. Wij zoeken kandidaten voor de afdeling finance, techniek en netwerkontwikkeling (waar ook de planning onder valt). Benieuwd naar de actuele vacatures? Kijk op <https://werkenbijns.nl/vacatures/>.

**ProRail (landelijk)**

*Staat voor iedereen open*

Bij ProRail vinden we het belangrijk dat iedereen kan bijdragen aan duurzaam vervoer waar Nederland beter van wordt. Of je nu man of vrouw bent, jong of oud of gewoon anders. Samen werken we aan de mooiste projecten. Of je nu direct aan en om het spoor werkt of ondersteunend op kantoor, elke functie is belangrijk. Bij ProRail hebben we functies op mbo4/hbo/wo niveau. Het meeste werk is in Techniek, ICT, Finance.

Bekijk gerust onze vacatures op <https://werkenbijprorail.nl/> en meld je aan voor een kennismakingsgesprek met ons.

**PWC (landelijk)**
*staat voor iedereen open*

De combinatie van mensen en technologie.
Wij geloven dat je uitdagingen beter samen kunt aanpakken. Daarom bouwen wij aan diverse, ambitieuze teams, waarin je wordt uitgedaagd je hart en je waarden te volgen. We vinden het belangrijk dat iedereen zichzelf kan zijn en het gevoel heeft er echt bij te horen. En dat jij jouw unieke vaardigheden verder kan ontwikkelen met behulp van de nieuwste technologie. We nodigen je uit om deel uit te maken van ‘The New Equation’.
Binnen PwC hebben wij een heel breed scala aan vacatures. Dit varieert van HR tot Accountancy en van IT tot Legal.

Wij hebben gemiddeld 300 vacatures open staan, dus over het algemeen hebben wij een aardig aanbod.

**Reveal Talent (landelijk)***staat voor iedereen open*

Reveal creëert nieuw perspectief op werk voor iedereen die een afstand tot de arbeidsmarkt ervaart. Werk dat bij jou past. Werk dat aansluit bij jouw niveau, je kennis en vaardigheden, je persoonlijkheid en je ondersteuningsbehoeften. Wij halen deze informatie over jou naar boven met onze op maat gemaakte assessments en goede gesprekken. Daarna gaan we samen met jou op zoek naar de best passende kansen op de arbeidsmarkt! Voor meer informatie kan je kijken op onze website: www.revealtalent.nl.

**Rijksoverheid – Team Diversiteit & Inclusie (landelijk)**
*doelgroepenregistratie vereist*
Team Diversiteit & Inclusie ondersteunt het Rijk met verschillende diensten ter bevordering van diversiteit en inclusie op de werkvloer, waaronder de invulling van de Banenafspraak.

Wij willen graag kennismaken met mensen die in aanmerking willen komen voor een baan op mbo/hbo/wo-niveau bij een van de rijksdiensten in Nederland. Voorwaarde in het kader van de Banenafspraak is wel dat je bent opgenomen in het landelijke doelgroepregister.

De Rijksoverheid is een hele grote, landelijke organisatie met heel veel verschillende mogelijkheden. Of je nu aan het werk wilt als administratief medewerker, beleidsmedewerker, juridisch medewerker, of een leuke functie binnen het IT-vakgebied zoekt, we hebben het allemaal.

Tijdens de Meet & Greet ga je in gesprek met een van de recruiters van Team D&I. Samen met hem/haar ga je onderzoeken welke mogelijkheden er zijn binnen jouw specifieke vakgebied (of daarbuiten).

**Rituals (Amsterdam)**
*staat voor iedereen open*

Bij Rituals staat de well-being van onze consument en medewerkers centraal. Zo hopen wij iedereen van de kleine momenten te laten genieten en een betekenisvolle ervaring te geven. Op ons hoofdkantoor werk je samen met collega's die gepassioneerd zijn over het werk, ons merk en het vinden van zingeving in alledaagse dingen. We zijn op zoek naar mensen met karakter, enthousiasme en energie. Samen vormen we een community waar we best practices delen, samen lunchen, successen vieren en hard werken om onze organisatie elke dag beter te maken. Als bedrijf draait het om de schoonheid van de wereld en het omarmen van verschillende culturen, onze voertaal op kantoor is dan ook Engels. We geloven dat diversiteit en inclusiviteit op de werkvloer de prestaties en de productiviteit vergroten. Klinkt dit jou als muziek in de oren? Bekijk dan hier onze beschikbare vacatures: careers.rituals.com.

**Teamwerk (landelijk)**
*staat voor iedereen open / soms doelgroepenregistratie vereist*

Teamwerk zoekt met jou de baan die bij jou past! Wil je bijvoorbeeld werken bij de Belastingdienst, de Politie of een Ministerie, dan moet je wel al in het Doelgroepregister (DGR) staan. We volgen onze opdrachtgevers door heel Nederland. Je moet wel minimaal 12 uur per week kunnen werken. Opbouw van uren is vaak bespreekbaar.

**USG Restart (landelijk)**
*doelgroepenregistratie vereist*

Wij zijn altijd op zoek naar bijzonder talent met welke achtergrond dan ook.

Wij detacheren in heel Nederland en zijn actief in alle branches.

Zou jij bij een bepaald bedrijf of regio willen werken? Kom dan vooral met ons in gesprek.

Dan kijken wij samen of wij dit mogelijk kunnen maken.

**VodafoneZiggo (landelijk)**
*staat voor iedereen open*

Twee merken. Eén bedrijf. Wij zijn VodafoneZiggo. Allemaal werken we aan één doel: zorgen dat onze klanten altijd verbonden zijn en toegang hebben tot de beste entertainment. Dat kun je doen als ICT-er, winkelmedewerker, klantenservicemedewerker of met een functie op onze kantoren, bijvoorbeeld als marketeer of netwerkdesigner. VodafoneZiggo vindt het belangrijk dat iedereen zijn talenten kan benutten. Benieuwd naar wat we te bieden hebben? Kijk dan op onze [carrièrewebsite](https://careers.vodafoneziggo.com/vacatures) of check de vacatures op https://www.vodafoneziggo.nl/werken-bij/ en kom met ons in gesprek.